ALLEGATO 1 _ TABELLA CRITERI DI VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI PREVISTI NELLA FASE I

INDICATORE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO	TOTALE
FORMAZIONE PERTINENTE	Vengono valutati i titoli formativi (corsi, seminari convegni e congressi, master, corsi organizzati in moduli) conseguiti dalla data dell'ultimo inquadramento nella categoria e posizione economica (compresi i periodi prestati con contratto di lavoro a tempo determinato) fino al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento. Sono pertinenti e quindi valutabili i corsi formativi erogati o autorizzati dall'Ateneo. Non sono valutabili singoli esami sostenuti per corsi di studio universitario.	- 5 o più ore di formazione **= 5 punti** - Meno di 5 ore di formazione **= 0 punti**	**Max 5 punti** **Punteggi totali** • **5 punti** **o** • **0 punti**
QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI (VALUTAZIONI)	**CAT. EP** -Valutazione delle prestazioni (con giudizio almeno parzialmente adeguato negli ultimi due anni) **CAT. B/C/D** -Valutazione della performance (con giudizio almeno parzialmente adeguato negli ultimi due anni)	- Valutazione <u>almeno</u> Parzialmente adeguato/Adeguato/più che adeguato (<u>negli ultimi due anni</u>) **= 5 punti**; - Valutazione negativa (<u>in almeno uno dei due anni</u>) **= 0 punti** **NON SI ACCEDE ALLA SECONDA FASE DELLA PROCEDURA**	**Max 5 punti** **Punteggi totali** • **5 punti** **o** • **0 punti**

		- Assenza di valutazione per periodo di **effettiva presenza in servizio** in ciascun anno del biennio di riferimento inferiore al periodo minimo previsto = **NON SI ACCEDE ALLA SECONDA FASE DELLA PROCEDURA** (fatto salvo quanto indicato al punto sotto riportato **)	
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Vengono valutati gli incarichi ricoperti alla data dell'ultimo inquadramento ovvero conferiti dalla data dell'ultimo inquadramento nella categoria e posizione economica (compresi i periodi prestati con contratto di lavoro a tempo determinato) fino al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento, esclusivamente come segue: incarichi speciali universitari: • Sono considerati incarichi speciali universitari la partecipazione a gruppi di lavoro che coinvolgono più uffici e/o strutture; il conferimento deve avvenire a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione e/o da atto del Direttore Generale, Decreto Rettorale. • Sono considerati, inoltre, incarichi speciali universitari quelli comportanti: - l'attribuzione di una posizione	- Almeno un incarico **= 5 punti** - Nessun incarico = **0 punti**	**Max 5 punti** **Punteggi totali** • **5 punti** **o** • **0 punti**

	altamente strategica (ex artt.75 e 76 del CCNL 16.10.2008); - l'attribuzione di una posizione strategica di responsabilità (art.91 CCNL 16.10.2008).		
ANZIANITÀ DI SERVIZIO	**Viene valutato l'effettivo servizio maturato nella categoria di appartenenza sommando anche l'eventuale periodo di servizio prestato nell'ambito del comparto con contratto a tempo indeterminato o determinato nella medesima categoria, fino al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento.** Non viene pertanto conteggiato il servizio svolto in categorie diverse da quella di ultimo inquadramento. Sono escluse dal computo del servizio le assenze per aspettativa non retribuita e per dottorato di ricerca superiori a sei mesi. Ai fini della valutazione dell'anzianità di servizio, non si procederà ad alcuna ricostruzione del servizio precedentemente prestato in categorie inferiori, in altri comparti di amministrazione diversi dal comparto università, nelle ex qualifiche funzionali antecedenti al contratto Collettivo Nazionale del 9.8.2000.	- Superiore a 2 anni **=5 punti** - Uguale a 2 anni **= 0 punti** **SI CONSIDERANO GLI ANNI INTERAMENTE COMPIUTI**	**Max 5 punti** **Punteggi totali** • **5 punti** **o** • **0 punti**
TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Vengono valutati i seguenti titoli, conseguiti dalla data dell'ultimo inquadramento nella categoria e posizione economica (compresi i	- Almeno un titolo, una docenza, etc. **= 5 punti**	**Max 5 punti** **Punteggi totali**

	periodi prestati con contratto di lavoro a tempo determinato) fino al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento: - docenze a contratto erogate a favore del nostro Ateneo (conferite a seguito di apposita selezione e previo nulla osta del responsabile della struttura) all'interno di corsi di laurea o corsi di Dottorato/Master/Specializzazione); - incarichi di insegnamento all'interno di corsi di formazione/addestramento erogati a favore del personale d'Ateneo nel rispetto di quanto previsto dal CCNL; - assegni di ricerca. Vengono, inoltre, valutati i titoli di studio superiori a quello previsto per l'accesso a ciascuna categoria.	- Nessun titolo, docenza, etc. **= 0 punti**	• **5 punti** **o** • **0 punti**

**Nel caso di assenza per maternità/paternità ai sensi del D.lgs. 151/2001 (interdizione, congedo di maternità e congedo parentale) che non ha consentito di conseguire la valutazione in entrambi gli anni nel biennio di riferimento, ai fini del presente regolamento, si considererà la valutazione conseguita in almeno uno di questi, ai sensi del D.lgs 150/2009.

**Nel caso di assenza per malattia o di congedo retribuito per assistenza a persona con disabilità (L. 104/1992 art.33) che non ha consentito di conseguire la valutazione in uno o in entrambi gli anni del biennio di riferimento, ai fini del presente regolamento, si considererà la valutazione conseguita in almeno uno di questi.