DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL– Via Università 4, Modena
Tel.: 059/2056512 – 2056445-7078-6075-6445
email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it
pec: selezioni@pec.unimore.it
http://www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Pubblicato sull'Albo online

LA DIRIGENTE

VISTA la Legge 9.5.1989, n. 168;
VISTA la Legge 7.8.1990, n. 241 e s.m.i.;
VISTO il d.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i.;
VISTO il d.lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i;
VISTO il Contratto collettivo di lavoro del personale tecnico - amministrativo del Comparto Università, sottoscritto in data 9.8.2000, come modificato dal C.C.N.L. sottoscritto in data 16.10.2008, e il Contratto collettivo di lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018 – sezione Università e Aziende Ospedaliero-Universitarie, sottoscritto in data 19.4.2018;
VISTO il Regolamento per l'accesso all'impiego del Personale Tecnico-Amministrativo a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia (D.D.A. n. 227 del 2.4.2007);
VISTO il d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/2018;
VISTO il Regolamento UE 2016/679;
VISTI gli atti della procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura - presso il Dipartimento di Scienze della Vita – sede di Modena – dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - di un'unità di Tecnologo a tempo determinato ex art. 24-bis, L. 240/2010 – categoria D, posizione economica D3, a supporto del progetto Ecosystem For Sustainable Transition in Emilia-Romagna (ECOSISTER codice ECS_00000033) – Spoke 5 – Circular economy and blue economy – WP5 Climate resilient agriculture, soil preservation, agroecology (CUP: E93C22001100001). PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 4 "Istruzione Ricerca" COMPONENTE 2, "Dalla ricerca all'impresa" INVESTIMENTO 1.5, "Creazione e rafforzamento di "Ecosistemi dell'innovazione" costruzione di "leader territoriali di R&S", finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU - Avviso MUR 3277/2021. Decreto di concessione n. 0001052 del 23/06/2022, bandita con DD rep. nr. 166/2023 – prot. nr. 222933 del 6.9.2023 da cui risulta che nessuno dei candidati ammessi si è presentato alla prova scritta;
RICONOSCIUTA la regolarità del procedimento seguito;

ATTESTA

che la procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura - presso il Dipartimento di Scienze della Vita – sede di Modena – dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - di un'unità di Tecnologo a tempo determinato ex art. 24-bis, L. 240/2010 – categoria D, posizione economica D3, a supporto del progetto Ecosystem For Sustainable Transition in Emilia-Romagna (ECOSISTER codice ECS_00000033) – Spoke 5 – Circular economy and blue economy – WP5 Climate resilient agriculture, soil preservation, agroecology (CUP: E93C22001100001). PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 4 "Istruzione Ricerca" COMPONENTE 2, "Dalla ricerca all'impresa" INVESTIMENTO 1.5, "Creazione e rafforzamento di "Ecosistemi dell'innovazione" costruzione di "leader territoriali di R&S", finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU -

Avviso MUR 3277/2021. Decreto di concessione n. 0001052 del 23/06/2022, bandita con DD rep. nr. 166/2023 – prot. nr. 222933 del 6.9.2023 ha avuto esito negativo per l'assenza di tutti i candidati alla prova scritta pertanto, detta procedura deve considerarsi **deserta.**

Il presente decreto non è soggetto alla registrazione della Corte dei Conti, ai sensi della legge 9.5.1989, n. 168. Avverso al presente provvedimento è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente nei tempi previsti dalla vigente legislazione in materia. Il presente decreto verrà pubblicato per un periodo non inferiore a centoventi giorni sull'Albo online dell'Università.

Modena, 22.1.2024

LA DIRIGENTE
(Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO)
Firmato digitalmente ai sensi del Dec. Lgs. N. 82/2005