



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali

Sede
Largo Sant'Eufemia, 19 · 41121 - Modena, Italia
T +39 059-2055909/2055811
F +39 059-2055931

www.unimore.it
www.dslc.unimore.it

DIPARTIMENTO DI STUDI LINGUISTICI E CULTURALI

Modena, 29.04.2024

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STUDI LINGUISTICI E CULTURALI

VISTO il DPR 22 dicembre 1986 n. 917;

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in particolare l'art. 7;

VISTA la legge 240 del 30.12.2010 ed in particolare l'art. 18;

VISTO il vigente Regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione nell'ambito di progetti di ricerca;

VISTA la circolare del Direttore Generale di questa Università del 15.12.2015, prot. 25223, con la quale si dispone che dal 01.01.2016, preliminarmente all'emanazione di una procedura selettiva esterna per l'affidamento degli incarichi da conferire ex art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, occorre verificare la presenza, all'interno dell'Università, della professionalità richiesta da dette esigenze;

VISTO l'atto Prot. n. 109214 del 23/04/2024 Rep. n. 1238/2024 con cui è stata indetta una procedura di interpello, per curriculum vitae, per l'attribuzione di n. 01 incarico inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza nell'ambito del progetto **“La laicità come valore fondante dell'Unione Europea e le relazioni di lavoro: la tutela della libertà religiosa, della neutralità dello spazio pubblico e del pluralismo confessionale tra politiche aziendali e diritti dei lavoratori nella prospettiva dell'art. 2 TUE”, CUP E93C23002980005**, progetto di cui è responsabile scientifico il Prof. Vincenzo Pacillo; Il progetto intende perseguire un approccio “mission oriented” innovativo, ed in prospettiva interdisciplinare, finalizzato all'avanzamento della conoscenza scientifica, con particolare attenzione alla ricaduta concreta sul territorio sotto il profilo della garanzia dei diritti fondamentali nelle relazioni di lavoro. In particolare, il progetto si propone di creare (bold, measurable and inspirational goal) una carta di buone prassi da mettere a disposizione di sindacati e mondo imprenditoriale per garantire il bilanciamento, secondo criteri di proporzionalità e ragionevolezza, tra la libertà di estrinsecazione della personalità religiosa individuale sul luogo di lavoro e necessità di garantire la neutralità confessionale dell'ente datore di lavoro;

VISTO che il termine di presentazione delle domande da parte del personale interno interessato al predetto incarico era stato fissato al **26.04.2024**;

VISTO che entro il predetto termine non sono state presentate domande da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo di questa Università;

ATTESTA

che la procedura di interpello per l'attribuzione di n. 01 incarico di collaborazione inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza nell'ambito del progetto **“La laicità come valore fondante dell'Unione Europea e le relazioni di lavoro: la tutela della libertà religiosa, della neutralità dello spazio pubblico e del pluralismo confessionale tra politiche aziendali e diritti dei lavoratori nella prospettiva dell'art. 2 TUE”, CUP E93C23002980005**, progetto di cui è responsabile scientifico il Prof. Vincenzo Pacillo, bandita con atto Prot. n. 109214 del 23/04/2024 Rep. n. 1238/2024, ha avuto esito negativo per mancanza di domande pervenute entro il termine del **26.04.2024** da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo dipendente di questa Università.

Non essendosi rinvenuta all'interno dell'Università di Modena e Reggio Emilia la professionalità prevista dal predetto interpello, si provvederà a indire una procedura selettiva pubblica.

Il Direttore del Dipartimento
(prof. Lorenzo Bertucelli)