



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL

Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056512 – 2056445-7078-6450

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

<http://www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it>

Publicato sull'Albo online

LA DIRIGENTE

VISTO il decreto prot. nr. 220968 dell'1.8.2024, rep. n. 1236/2024 con cui è stata bandita la procedura selettiva pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Collaboratori, Settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e orario di lavoro a tempo pieno e/o parziale, per le esigenze del programma ministeriale "Dipartimenti di eccellenza 2023-2027" – CUP E83C22006680001 del Dipartimento di Educazione e Scienze Umane dell'Università di Modena e Reggio Emilia;

VISTO l'art. 8 "Diario della prova" della procedura selettiva pubblica: *"La prova orale sarà espletata il giorno 17 ottobre 2024, dalle ore 9:30 presso la Sala Bianca, sita al secondo piano ammezzato del Rettorato, in Via Università n. 4, Modena"*;

CONSIDERATO che il 17 ottobre 2024 ricorre una festività ebraica;

RAVVISATA la necessità di provvedere;

DECRETA

ART. 1

A parziale rettifica dell'art 8 "Diario della prova" della procedura selettiva pubblica (prot. nr. 220968 dell'1.8.2024, rep. n. 1236/2024), **la prova orale sarà espletata il giorno 15 ottobre 2024, dalle ore 9:00 presso la Sala Bianca, sita al secondo piano ammezzato del Rettorato, in Via Università n. 4, Modena.**

Rimane per il resto confermato il contenuto dell'art. 8 "Diario della prova".

Il presente decreto non è soggetto alla registrazione della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 7 della legge 9.5.1989, n.168.

Modena, 5.9.2024

LA DIRIGENTE

(Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO)

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005