



DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL

Via Università 4, Modena

Tel.: 059/205-6512 -7078-6450-6447-6445-6075

e-mail: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

Pubblicato su Albo on line e sul sito internet di Ateneo

Codice Bando Pica: CDR_2025_25

LA DIRIGENTE

VISTA la legge 30 dicembre 2010, nr. 240 ed in particolare l'art. 22;

VISTO il vigente Regolamento per il conferimento di Contratti di Ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge 240/2010 emanato con D.R. rep. n. 299/2025, prot. n. 109753 del 10.04.2025;

VISTA la procedura di selezione pubblica per il conferimento di n. 1 Contratto di Ricerca di durata biennale, ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010 presso il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Materno Infantili e dell'Adulato, bandita con decreto prot. nr. 325548 del 15.12.2025 – rep. nr. 823/2025 e pubblicata sull'Albo online dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;

VISTA la nota a firma del Direttore del Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche Materno Infantili e dell'Adulato, ns. prot. nr 2417 dell'8.01.2026

DECRETA

La nomina della Commissione esaminatrice:

Componenti effettivi:

- Prof.ssa Alessia CAVAZZA

Associata presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

- Prof.ssa Elena ENZO

Associata presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

- Prof. Ruggiero NORFO

Associato presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Supplenti:

- Dott.ssa Daniela BENATI

Ricercatrice presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

- Dott. Sebastiano RONTAUROLI

Ricercatore presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Il presente decreto non è soggetto alla registrazione della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 7 della legge 9.5.1989, nr. 168.

Modena, 8 gennaio 2026

LA DIRIGENTE

(Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO)

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005