



DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL

Via Università 4, Modena

Tel.: 059/205-6512 -7078-6445-6493-6447-6450

e-mail: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

Pubblicato su Albo on line e sul sito internet di Ateneo

LA DIRIGENTE

VISTA la legge 30 dicembre 2010, nr. 240 ed in particolare l'art. 22

VISTO il vigente Regolamento per il conferimento di Incarichi post-doc ai sensi dell'art. 22-bis della L. 240/2010 emanato con D.R. prot. n. 306518 del 12 novembre 2025, rep. n. 1227/2025

VISTI il D.Lgs. n. 196/2003 e il D.Lgs. 101/2018

VISTI gli atti della procedura di selezione pubblica per il conferimento di n. 1 Incarico post-doc ai sensi dell'art. 22-bis della L. 240/2010 presso il Dipartimento di Ingegneria "Enzo Ferrari", Responsabile scientifico: Dott. Federico Oyedeji FALOPE, bandita con decreto prot. nr. 12919 del 19.01.2026, rep. nr. 43/2026 e pubblicata sull'Albo online dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

RICONOSCIUTA la regolarità del procedimento seguito

D E C R E T A

Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura selettiva pubblica in premessa.

Art. 2

È approvata la graduatoria di merito della procedura selettiva, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti richiesti per il conferimento dell'Incarico post-doc:

ID Pica	Punteggio
2487487	94/100

Art. 3

È dichiarato vincitore della procedura selettiva il **dott. Giovanni BIANCHI**.

Il presente decreto non è soggetto alla registrazione della Corte dei Conti, ai sensi della legge 9.5.1989, n. 168.

Contro il presente provvedimento è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente nei tempi previsti dalla legislazione vigente. Il presente decreto verrà pubblicato per un periodo non inferiore a centoventi giorni sull'Albo online dell'Università.

Modena, 25 febbraio 2026

LA DIRIGENTE

(Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO)

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005