



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL

Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056512 – 2056445-6075-7078-6445-6493

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

Pubblicato sull'albo online di Ateneo

LA DIRIGENTE

VISTA la Legge 9.5.1989, n. 168;

VISTA la Legge 7.8.1990, n. 241 e s.m.i.;

VISTO il d.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i.;

VISTO il d.lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i.;

VISTO il d.lgs. 81/2015;

VISTO il d.lgs. n. 196/2003 e il d.lgs. 101/2018;

PREMESSO che:

- l'art. 86 del CCNL di comparto del 18.1.2024 dispone le progressioni economiche all'interno delle Aree in relazione alla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal predetto CCNL;

- il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna Area è definito in sede di contrattazione collettiva integrativa;

- in data 27.10.2025 è stato sottoscritto in via definitiva il CCI per l'anno 2025 che prevede l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali nonché l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025;

- richiamata la delibera del 24.10.2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la stipula definitiva del Contratto Collettivo Integrativo anno 2025;

- considerato che in data 6.3.2025 il Collegio dei revisori dei Conti ha certificato la distribuzione delle risorse del fondo accessorio 2025;

ACCERTATA la copertura finanziaria;

DATO ATTO che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà efficacia a far data dal 1° gennaio 2025;

VISTI gli atti della procedura selettiva finalizzata alla progressione economica all'interno delle aree relativa all'anno 2025, bandita con decreto prot. nr. 2449 del 08.01.2026, rep. nr. 7/2026 ed effettuati i necessari controlli;

ACCERTATA la regolarità formale degli atti, con approvazione, in ogni loro parte, dei verbali in argomento e le risultanze finali della procedura di che trattasi;

RILEVATI i casi di parità di merito;

D E C R E T A

Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura selettiva in premessa. L'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà efficacia a far data dal 1° gennaio 2025.

Art. 2

Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indizione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, è dichiarato beneficiario dei meccanismi selettivi per l'anno 2025 nell'**Area degli Operatori**, a costo pieno, per n. 1 posizione, il dipendente collocato nella graduatoria:

ID PICA	PUNTEGGIO TOTALE	
2469019	69,78	

2471990	68,68	
---------	-------	--

Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indizione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, sono dichiarati beneficiari dei meccanismi selettivi per l'anno 2025 nell'**Area dei Collaboratori**, a costo pieno, per n. 15 posizioni, i dipendenti collocati nella graduatoria:

ID PICA	PUNTEGGIO TOTALE	NOTE
2484235	89,25	precede per numero inferiore di progressioni economiche
2485714	89,25	
2480646	83,4	
2486323	81,62	
2471160	81,06	
2480648	80,11	
2479019	79,77	
2480418	77,73	
2471115	77,68	
2479193	75,08	
2484095	74,61	
2483434	74,03	
2468719	73,9	
2475158	73,3	
2470810	72,31	
2472330	71,58	
2471940	70,55	
2481468	70,42	precede per maggiore età anagrafica
2474636	70,42	

2472785	70,12	
2483975	69,86	precede per numero inferiore di progressioni economiche
2472273	69,86	
2485252	69,26	
2481158	68,83	
2468713	68,4	
2472096	68	precede per numero inferiore di progressioni economiche
2477437	68	precede per maggiore età anagrafica
2472118	68	
2472503	67,14	
2482945	67,01	precede per maggiore età anagrafica
2485531	67,01	
2484422	66,84	
2469449	66,71	
2472129	66,58	precede per maggiore età anagrafica
2468795	66,58	
2468759	66,41	precede per numero inferiore di progressioni economiche
2483752	66,41	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2468993	66,41	
2471767	66,28	
2476503	65,98	
2481505	65,39	
2468828	64,99	

2472022	64,86	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2485421	64,86	
2477657	64,26	
2472964	61,98	
2468714	61,42	
2468879	58,98	
2472787	55,57	
2470653	54,69	
2485219	53,42	
2474810	49,85	

Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indizione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, sono dichiarati beneficiari dei meccanismi selettivi per l'anno 2025 nell'**Area dei Funzionari**, a costo pieno, per n. 33 posizioni, i dipendenti collocati nella graduatoria:

ID PICA	PUNTEGGIO TOTALE	NOTE
2477860	100	
2483552	99,45	
2473187	96,75	
2485316	96,38	
2474201	96,11	
2472149	95,54	precede per numero inferiore di progressioni economiche
2476990	95,54	
2473045	94,77	
2471747	94,64	
2480367	93,74	

2469101	92,18	
2477695	90,52	
2470631	87,62	
2477637	87,18	
2485540	87,04	
2481370	84,24	
2475691	82,74	
2470867	82,65	
2471825	82,37	precede per maggiore età anagrafica
2468936	82,37	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2473269	82,37	precede per maggiore età anagrafica
2474603	82,37	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2477101	82,37	
2472289	82,05	
2478067	81,25	
2480082	80,8	
2473047	80,7	
2473346	80,21	
2486011	79,58	
2479153	79	
2470670	78,76	
2482311	78,23	
2473273	77,88	
2481790	76,88	

2468763	76,83	
2468724	76,31	
2481265	76,13	
2478144	73	precede per maggiore età anagrafica
2478889	73	precedere per numero inferiore di progressioni economiche
2484104	73	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2470792	73	
2468800	72,68	
2479459	72,43	
2477948	72,41	
2480819	71,96	
2468908	71,78	
2472303	71,51	precedere per numero inferiore di progressioni economiche
2477741	71,51	precede per maggiore età anagrafica
2468772	71,51	
2481317	71,33	
2484448	71,2	
2485058	71	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2485028	71	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2482165	71	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2473071	71	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2472892	71	precede per maggiore anzianità nella posizione economica

2468797	71	precedere per numero inferiore di progressioni economiche
2468850	71	
2485485	70,86	
2468704	70,75	
2468695	70,67	
2474730	70,61	
2472932	70,41	
2473126	70,3	precede per maggiore età anagrafica
2481242	70,3	
2484028	70,16	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2471893	70,16	
2485129	70,1	
2468764	69,53	precedere per numero inferiore di progressioni economiche
2469187	69,53	
2468717	69,51	
2474063	69,4	
2468917	69,33	
2479956	69,26	
2477311	69	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2481188	69	
2486634	68,63	
2473995	68,5	
2474056	68,05	

2472190	67,98	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2480361	67,98	
2470759	67,96	
2471204	67,85	
2468711	67,73	precede per numero inferiore di progressioni economiche
2484329	67,73	
2473892	67,4	
2484683	67,33	
2474729	67,26	
2471185	67,2	
2475641	67	precedere per numero inferiore di progressioni economiche
2474933	67	
2473306	66,86	
2477342	66,83	
2475667	66,75	
2475843	66,55	
2482601	66,41	precede per numero inferiore di progressioni economiche
2480506	66,41	
2481754	66,23	
2485652	65,8	
2474184	65,6	
2471346	65,4	
2481291	65,33	

2471398	65,26	
2482113	65,2	precede per maggiore anzianità nella posizione economica
2483833	65,2	precede per numero inferiore di progressioni economiche
2482568	65,2	
2473487	64,81	
2486020	64,36	
2468740	64,16	precede per numero inferiore di progressioni economiche
2472178	64,16	
2482386	64,05	
2479140	64	
2468810	63,73	
2468765	63,53	
2482353	63,1	
2468762	62,81	
2485436	62	
2484270	61,41	
2484415	61,18	
2485131	60,4	
2481684	58,85	
2468739	58,18	
2486466	58,06	
2472191	58	
2479231	55,61	

2468737	53,16	
2485358	50,16	

Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal decreto di indizione della procedura e tenuto conto delle disponibilità di bilancio, sono dichiarati beneficiari dei meccanismi selettivi per l'anno 2025 nell'**Area delle Elevate Professionalità**, a costo pieno, per n. 2 posizioni i dipendenti collocati nella graduatoria:

ID PICA	PUNTEGGIO TOTALE	
2482992	96,59	
2480213	91,85	
2475464	79,29	
2476705	70,35	
2474344	59,15	

Art. 3

Ai sensi della graduatoria generale di merito, è dichiarato vincitore della procedura selettiva ai sensi dell'art. 1, per n. 1 posizione nell'area degli Operatori il dipendente **Michele Salvatore MILIDONI**.

Ai sensi della graduatoria generale di merito, sono dichiarati vincitori della procedura selettiva ai sensi dell'art. 1, per le n. 15 posizioni nell'Area dei Collaboratori i dipendenti **Alessandra LUCCO, Monica MAGNANI, Serenella Beatrice TROVATO, Silvia DIRACCA, Teodolinda PALERMO, Elisabetta ADANI, Chiara PAOLINELLI DEVINCENZI, Noemi GENERALI, Elisa GIBERTINI, Antonio CECCHI, Giorgia PAVESI, Silvia BONFATTI, Luca MALAGOLI, Mattia ORSI, Laura BIOLCHINI**.

Ai sensi della graduatoria generale di merito, sono dichiarati vincitori della procedura comparativa ai sensi dell'art. 1, per le n. 33 posizioni nell'Area dei Funzionari i dipendenti **Fulvio Alessandro BUONANNO, Sandro MENZANI, Roberta SALVATORI, Giovanna MENZIANI, Patrizia BAROZZI, Filomena PAPIA, Amedeo BUONANNO, Simona CROCE, Giuseppe BISCEGLIE, Alessandra MACCARINI, Luca LOMBROSO, Daniela RONCAGLIA, Paolo LEONELLI, Elisa BELLEI, Irene BONACINI, Fabiana SAVINI, Barbara VILLANI, Emanuele LA PLACA, Alessandra MINETTI, Valeria BERGONZINI, Nicola DE BELLIS, Annamaria ALFONSI, Antonia Rosaria SALERNO, Maria Luisa MARIANI, Francesca DE RIENZO, Giacomo GUARALDI, Andrea SOLIERI, Ylenia ROVINALT, Laura MONTINARO, Meris MASINI, Cinzia MAGNANI, Rossella DE VITA, Chiara FERRARI**.

Ai sensi della graduatoria generale di merito, sono dichiarati della procedura selettiva ai sensi dell'art. 1, per n. 2 posizioni nell'Area delle Elevate Professionalità i dipendenti **Massimo VISINTIN e Silvia GUERRIERI**.

Art. 4

La graduatoria è da intendersi provvisoria ai sensi dell'art. 6 comma 5 del Contratto Integrativo, in relazione ai punteggi di cui alle lettere a), b), c) attribuiti dalla Commissione predetta (all.1 "*Prospetto punteggi*"), è facoltà del dipendente di poter presentare le proprie osservazioni all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria stessa. L'Ufficio, sulla base delle osservazioni pervenute, ha il potere in autotutela di riconvocare la predetta Commissione che riesaminerà ed eventualmente modificherà i punteggi assegnati nei trenta giorni successivi.

Art. 5

Il presente decreto non è soggetto alla registrazione della Corte dei Conti, ai sensi della legge 9.5.1989, n. 168. Avverso al presente provvedimento è possibile ricorrere all'autorità giudiziaria competente nei tempi previsti dalla vigente legislazione in materia.

Il presente decreto, unitamente all'allegato 1, verrà pubblicato per un periodo non inferiore a centoventi giorni sull'Albo online dell'Università.

Per quanto non espressamente previsto dal presente decreto valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Dalla data di pubblicazione all'Albo decorre il termine per eventuali impugnative.

Nel presente decreto i ruoli, i termini per i titoli, e le cariche declinati rispetto ad un genere devono intendersi riferiti a tutti i generi.

Modena, 17.3.2026

LA DIRIGENTE
(Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO)
Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005